

Milena Sozzi

CN = Sozzi Milena
O = I. C. Tommaso
Grossi/80125490153
C = IT



ISTITUTO COMPRENSIVO "T. GROSSI"
via Monte Velino, 2/4 - 20137 MILANO - tel. 02.8844176 - 0288440185 fax
Codice Fiscale: 80125490153

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2016/17
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Prot.:0002513
Data:30/11/2016

Premesso

- In data 29 novembre 2016, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Tommaso Grossi" di Milano, e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF, seppur nei limiti evidenti che la scarsa assegnazione di risorse ha imposto.
- ✓ VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- ✓ VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività e le funzioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- ✓ VISTO il Piano Triennale dell'offerta Formativa, elaborato dal Collegio dei Docenti del 11.01.2016 e approvato in data 12.01.2016 dal Consiglio di Istituto, rivisto e aggiornato dal C.D. del 04.10.2016 e approvato dal C.d.I. del 25.10.2016 (comprensivo del PNSD e piano di formazione);
- ✓ VISTO il Piano annuale delle attività ex art. 28, comma 4 del CCNL 06/09, approvato dal Collegio docenti del 06.09.2016;
- ✓ VISTI il RAV e il Piano di Miglioramento;
- ✓ VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POTF;
- ✓ Vista la Nota Miur prot. N. 14207 del 29 SETTEMBRE 2016 di assegnazione delle risorse finanziarie;
- ✓ VISTI gli incontri precontrattuali fra la RSU di istituto e il Dirigente scolastico e, in particolare, la ripartizione percentuale del fondo tra personale docente e ata;
- ✓ VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2016/2017 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- ✓ VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	29 novembre 2016
------------------------	------------------

Periodo temporale di vigenza		Fino 31 agosto 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica - Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - Cgil , Cisl , Uil, Snals, Organizzazioni sindacali firmatarie - Cgil, Cisl, Snals
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto Comprensivo "Tommaso Grossi" di Milano
Materie integrative trattate dal contratto (descrizione sintetica)		- Relazioni e diritti sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici alla contrattazione	Intervento organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 29/11/2016 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti territorialmente competente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011. <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sul sito ufficiale della scuola</i>
Eventuali osservazioni: //		

1. Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'istituto Comprensivo "Tommaso Grossi" comprende i plessi di scuola primaria di via Monte Velino e via Colletta e quello di secondaria di primo grado di via Monte Velino, per una popolazione scolastica complessiva di 952 alunni.

Il Piano dell'Offerta Formativa è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dal Consiglio di Istituto, tenendo conto dei bisogni degli alunni e delle relazioni con il territorio. A partire dal Potf sono stati elaborati il programma annuale e il contratto di scuola 2016-2017, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del Fis sia per il personale docente sia per il personale ATA per garantire a tutti gli alunni il successo scolastico.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

. promuovere percorsi di accoglienza per favorire il benessere psicologico degli alunni, con particolare riguardo agli alunni in ingresso nelle classi prime, agli alunni portatori di abilità diverse, agli alunni di nazionalità non italiana e agli alunni con Bisogni Educativi Speciali;

- . attivare interventi che possano migliorare i processi di apprendimento e tendere al successo formativo, attraverso progettazioni mirate, attività diversificate, adeguati interventi di orientamento e valorizzazione dell'interesse per lo studio;
- . costruire e mantenere rapporti collaborativi con le offerte del territorio, sia per valorizzare le proposte formative e didattiche del territorio stesso che implementa, con la propria offerta, quella scolastica, sia per rendere la scuola partecipativa nella realtà territoriale stessa e quindi promotrice di cultura;
- . definire proposte educative centrate sul rispetto delle individualità, quale elemento di ricchezza, e sulla cooperazione.
- . facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001. Il Potf, pubblicato nel sito di scuola, descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto e i relativi progetti di miglioramento attivati. Si evidenzia, tuttavia, che lo stanziamento del FIS, rende difficile la valorizzazione dell'impegno dei docenti e degli ata oltre gli obblighi contrattuali e limita fortemente la progettualità.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI: premessa sulle relazioni sindacali d'Istituto, campo di applicazione, decorrenza e durata del Contratto a norma del D. Lgs. 165/2001

TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI: sistema delle relazioni sindacali, oggetti della contrattazione, interpretazione e controversie, secondo il CCNL 2007

TITOLO III – DIRITTI SINDACALI modalità di attuazione dell'Attività sindacale, regolamentazione di assemblee e scioperi, permessi sindacali, ai sensi del CCNL 2007

TITOLO IV – SICUREZZA riferimenti normativi, RLS, formazione e aggiornamento, secondo il D. lvo 81/2008

TITOLO V – AREA PERSONALE DOCENTE: piano delle attività, orario di insegnamento e di non insegnamento, sostituzione docenti assenti, flessibilità oraria, ai sensi del CCNL 2007

TITOLO VI – AREA PERSONALE ATA: piano delle attività, orario di lavoro, ore eccedenti, ferie e festività soppresse, ai sensi del CCNL 2007

TITOLO VII- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: risorse, attività finalizzate e criteri ripartizione e accesso al FIS, ai sensi del CCNL 2007.

Le materie inerenti alla micro – organizzazione ed escluse poiché rientranti nelle riserve di legge, sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica.

b) sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del MOF

L'assegnazione del salario accessorio avviene in base alle effettive disponibilità finanziarie attribuite all'Istituzione scolastiche. Si ribadisce il drastico taglio operato su tale assegnazione. Tuttavia, il senso di responsabilità di tutto il personale dell'Istituzione aiuta a promuovere e mantenere la qualità del servizio.

Risorse economiche disponibili:

- FONDO ISTITUTO SCOLASTICO		
Punti di erogazione del servizio n. 3	lordo Stato	lordo dipend.
	7.782,48	
Posti totali n. 121 personale doc. e Ata organico di diritto	41.097,66	
FONDO ISTITUTO totale	48.880,14	36.835,07

ECONOMIE DEGLI ANNI SCOLASTICI PREGRESSI

Fondo istituto	1.713,73	1.291,43
----------------	----------	----------

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE FIS 2016/17	50.593,87	38.126,50
--	-----------	-----------

FINANZIAMENTI AREA RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO

non assegnato

- FUNZIONI STRUMENTALI	lordo Stato	lordo dipend.
Quota base funzioni strumentali 1	1.689,49	
QUOTA COMPLESSITA' 1	790,36	
Posti docenti n. 99	4.559,96	
FUNZIONI STRUMENTALI totale	7.039,81	5.305,05
- INCARICHI SPECIFICI ATA	lordo Stato	lordo dipend.
Posti ATA per Incarichi aggiuntivi n. 21	3.182,14	2.379,99
- FUNZIONI MISTE ATA	lordo Stato	lordo dipend.
	5.044,46	6.693,99
- ORE ECCEDENTI	lordo Stato	lordo dipend.
Posti di scuola primaria n. 75	2.022,00	
Posti di scuola secondaria di I n. 24	1.228,09	
ORE ECCEDENTI totale	3.250,09	2.449,20
Economia ore eccedenti anni precedenti	4.410,90	3.323,96
ORE ECCEDENTI TOTALE	lordo Stato 7.660,99	lordo dipend. 5.773,16
QUOTA PER PRATICA SPORTIVA 11 classi scuola secondaria 1° gr.	lordo Stato 1.245,09	lordo dipend. 938,27

Per l'area docente sono previste retribuzioni accessorie per i collaboratori del Dirigente scolastico, le funzioni di responsabilità e coordinamento, la flessibilità, supporto all'attività didattica e progetti.

Per gli ata vengono riconosciute le funzioni specifiche, il supporto amministrativo e all'ampliamento dell'offerta formativa, la flessibilità, l'intensificazione del lavoro svolto, anche in sostituzione dei colleghi assenti.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

c) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POTF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto.

- g) **Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 29 novembre 2016 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente scolastico
dr.ssa Milena Sozzi